



Муниципальное бюджетное общеобразовательное
учреждение Школа № 129 г.о. Самара

**Из опыта реализации программы
«Школа-ВУЗ (ССУЗ) – Предприятие»**

Докладчик:

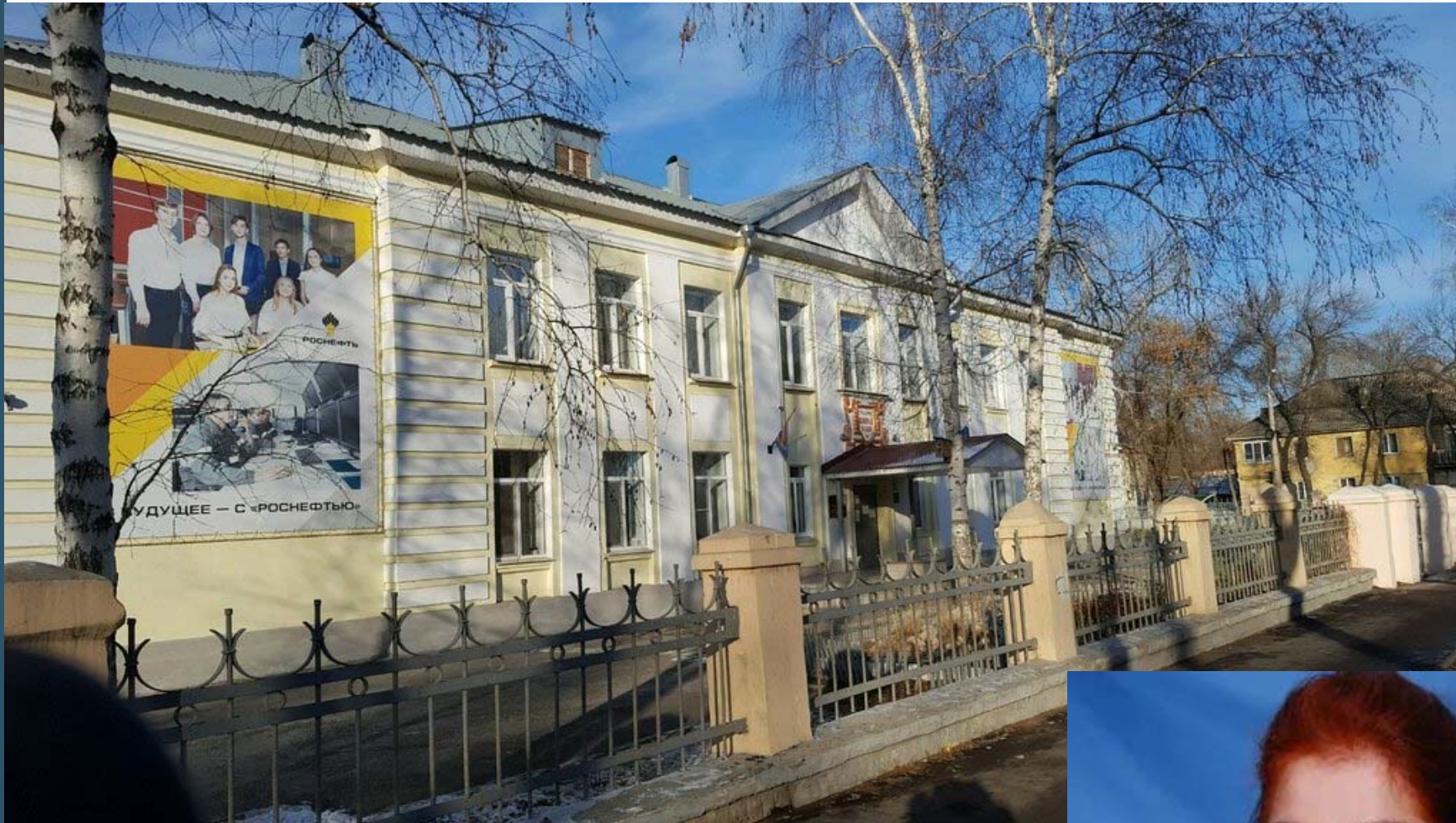
Нуштайкина Елена Анатольевна

учитель химии МБОУ Школа № 129 г.о.Самара

АО Куйбышевский НПЗ



МБОУ Школа № 129 г.о.Самара



Директор МБОУ Школа № 129 И,И,Кукса



Молодежная политика НК «Роснефть»

Задачи:

- формирование молодого внешнего кадрового резерва;
- развитие потенциала молодёжи под современные требования бизнеса;
- обеспечение кадровой защищенности «Роснефти» в долгосрочной перспективе за счет постоянного притока в Компанию молодых инженерных и рабочих кадров;
- обеспечение поддержки государственной политики в сфере профессионального образования.

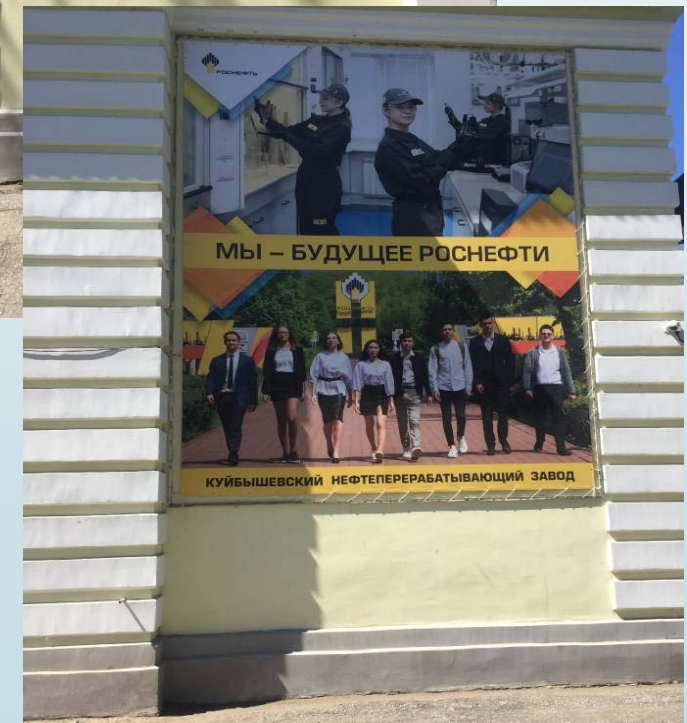


НК «Роснефть» – ответственный партнер государственной системы образования

1. Содействует модернизации общего среднего образования
2. Осуществляет поддержку талантливых учащихся
3. Содействует учителям, нацеленным на постоянный профессиональный рост.

Основная задача проекта «Роснефть-классы»

Мотивация учащихся «Роснефть-классов» на трудоустройство в НК «Роснефть» после получения профильного образования



Обучение в «Роснефть-классах»



Обеспечивается подготовка школьников к поступлению в вузы на инженерные направления подготовки

- обучение осуществляется по программам с углубленным изучением профильных предметов (математика, физика, химия, информатика);
- организуется дополнительное образование учащихся по профильным предметам с привлечением преподавателей вузов-партнеров Компании

Работа с талантливой молодежью

Значимое направление в работе с «Роснефть-классами» – выявление, поддержка и развитие одаренных школьников:

- активное участие старшекласников в олимпиадном движении;
- поощрение участников олимпиадного движения за достижение выдающихся результатов, а также отличников учебы, медалистов.



Сотрудничество с Образовательным фондом «Талант и успех»



Г. Сочи, ноябрь 2022г.

Программа в ОЦ «Сириус» направлена:

- на получение школьниками базовых знаний в области программирования;
- развитие проектно-ориентированного системного мышления;
- получение опыта разработки и реализации проектов по актуальным для Компании направлениям деятельности: нефтегазодобыча, переработка, логистика сырья и нефтепродуктов

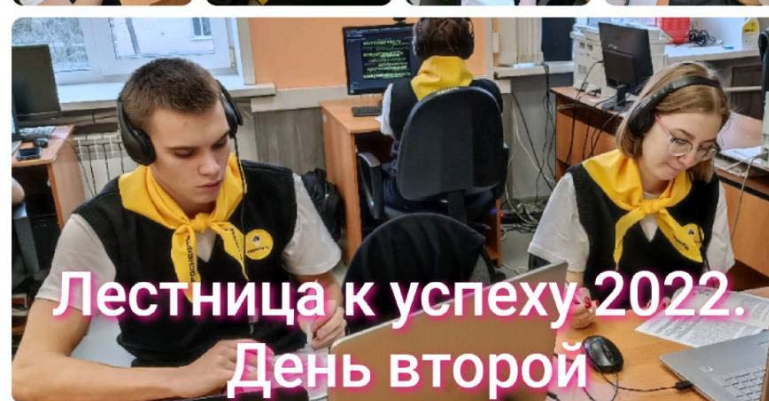


В рамках поддержки активной молодежи «Роснефть – классов» летом 2022 года при институте нефти и газа им. Губкина (г. Москва) проводились мероприятия, направленные на:

- получение новых знаний по ключевым компетенциям необходимым для реализации проектов;
- получение знаний о ключевых профессиях ПАО «НК «Роснефть», особенностей рабочих операций, возможностей и вызовов в направлениях профессиональной деятельности;
- получение опыта создания проектов, работы в команде, анализа ситуации и принятия решений, навыков подготовки и проведения презентаций

Программа «Лестница к успеху»

- Упражнения на лидерство, взаимодействие, командную работу
- Деловые игры «Арктический шельф», «Арктический форум»
- Виртуальная конференция с представителями компании, профильных ВУЗов
- Питч-сессия «Путь в профессию»
- Тренинг по проектированию стартапов, развитию эмоционального интеллекта, защите проектов, экспертизе проектов





Повышение квалификации педагогов

Организована системная работа по повышению квалификации:

- руководителей школ;
- учителей профильных предметов;
- классных руководителей «Роснефть-классов»



Развитие учебно-материальной базы школ

- ремонт предметных кабинетов и профильных лабораторий;
- оснащение мебелью и необходимым оборудованием с целью внедрения современных образовательных технологий в учебный процесс





Спасибо за внимание